

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

bangga
melayani
bangsa



PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025



bkpsdm

JL. DR. CIPTO N o 40 Telp. (0328) 664526 , Fax (0328) 663942

SUMENEP



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**

Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kab. Sumenep**

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.**

Jabatan : **Bupati Sumenep**

selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

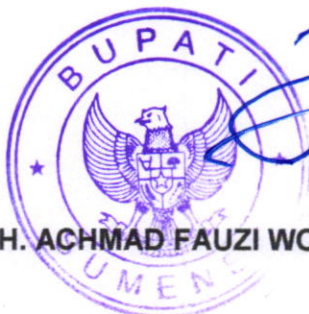
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, ~~22~~ Januari 2025

PIHAK KEDUA,

BUPATI SUMENEP



Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.

PIHAK PERTAMA,

**Plt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



**Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010**

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN	Indeks Penilaian Sistem Merit	0,75
		Indeks Implementasi NSPK (Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria) Manajemen ASN	84
2.	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Nilai Dimensi Kompetensi ASN (IP ASN)	35
Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis			
3.	Meningkatnya Capaian Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah	100
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	AA (91)

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Program Kepegawaian Daerah	1.936.003.000	APBD
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	716.996.900	APBD
3.	Program Penunjang Urusan Pemeritahan Daerah Kabupaten/Kota	10.735.325.603	APBD
Jumlah Anggaran		13.388.325.503	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,



Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.

PIHAK PERTAMA,

**Pt. KEPALA BADAN
 KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN SUMENEP**



**Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. LINDA MARDIANA**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Sumenep
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : PIt. Kepala BKPSDM Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, ²² Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
PIt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tingkat I
NIP. 19680414 199403 2 007

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIS BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan BKPSDM	Nilai Komponen Perencanaan SAKIP BKPSDM	28
2	Meningkatnya Kualitas Pengendalian dan Evaluasi Implementasi Perencanaan Kinerja BKPSDM	Nilai Komponen Pengukuran Kinerja SAKIP BKPSDM	28
3	Meningkatnya Kualitas Pelaporan Kinerja BKPSDM	Nilai Komponen Pelaporan SAKIP BKPSDM	14
4	Meningkatnya Capaian Kinerja Sasaran Program pada BKPSDM	Persentase Capaian Indikator Kinerja Sasaran Program \geq 90%	91%
5	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset	Persentase dokumen pengelolaan keuangan diproses sesuai ketentuan dan tepat waktu	100%
		Persentase temuan pengelolaan keuangan dikoordinasikan dan ditindaklanjuti tuntas	100%
		Persentase keberadaan aset sesuai dengan kartu inventaris barang (KIB) dan berfungsi sebagaimana mestinya	100%
6	Meningkatnya Kualitas Layanan Internal	Nilai SKM Internal	90%

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1.204.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	8.889.523.492	APBD
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	520.141.475	APBD
4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	73.028.010	APBD
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	854.840.456	APBD
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	396.588.170	APBD
Jumlah		10.735.325.603	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dra. LINDA MARDIANA
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19680414 199403 2 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MIFTAHOL ARIFIN, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : **Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**


Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**


MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 19701005 199703 1 008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kinerja ASN	Persentase ASN Yang Penilaian Kinerjanya Baik	100 %

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	341.957.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		341.957.000	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pjt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP



Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN



MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 19701005 199703 1 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RURI WAHYU DESIARTI, SSTP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : Plt. Kepala BKPSDM Kab. Sumenep
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR KABUPATEN
SUMENEP**

RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si
Penata Tk.I
NIP. 19871215 200701 2 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR KABUPATEN
SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi ASN	1 Laporan
2	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	2 Dokumen
3	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah Laporan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	1 Dokumen

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 403.637.200	APBD
2	Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp 132.680.700	APBD
3	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp 584.316.200	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 1.234.073.500	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP



Dr. Ir. ARIF FIRMANO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR KABUPATEN
SUMENEP



RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si
 Penata Tk.I
 NIP. 19871215 200701 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG
MUTASI DAN PROMOSI**

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Penempatan ASN sesuai dengan Jabatan	Persentase ASN yang sesuai Jabatan	100 %

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN		KETERANGAN
1	Mutasi dan Promosi ASN	577.297.800	577.297.800	APBD
JUMLAH ANGGARAN		577.297.800	577.297.800	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


Dr. Ir. ARIF FIRMANO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG
MUTASI DAN PROMOSI


SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WIJAYA SAPUTRA, ST, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

WIJAYA SAPUTRA, ST, MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

**LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP**

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Pemberhentian ASN	Persentase Pengadaan dan Pemberhentian ASN sesuai dengan Ketentuan	100 %
2	Meningkatnya Kualitas Sistem Informasi Kepegawaian	Informasi Kepegawaiaan Yang Akurat	100 %

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	613.111.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		613.111.000	APBD

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**



Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**



WIJAYA SAPUTRA, ST, MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RP. MOH. NOER, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Perencanaan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dra. LINDA MARDIANA**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tingkat I
NIP. 19680414 199403 2 007

PIHAK PERTAMA,
**KEPALA SUB BAGIAN
PROGRAM DAN PERENCANAAN**


RP. MOH. NOER, SE
Penata
NIP. 19770126 200801 1 003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN PERENCANAAN
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	5 Laporan
2	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	804.000	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	400.000	APBD

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tingkat I
NIP. 19680414 199403 2 007

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BAGIAN
PROGRAM DAN PERENCANAAN


RP. MOH. NOER, SE
Penata
NIP. 19770126 200801 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan BKPSDM Kab. Sumenep
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dra. LINDA MARDIANA**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tingkat I
NIP. 19680414 199403 2 007

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN


SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19790224 200901 1 007

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB. BAGIAN KEUANGAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	73 Orang/Bulan
2.	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5 Laporan

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	8.889.123.492	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	400.000	APBD

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tingkat I
NIP. 19680414 199403 2 007

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN


SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19790224 200901 1 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **CHAIRUL ISKANDAR, S.A.N**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Sub Koordinator Umum, Kearsipan dan Kepegawaian**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala BKPSDM Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**


Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
SUB KOORDINATOR UMUM, KEARSIPAN
DAN KEPEGAWAIAN**


CHAIRUL ISKANDAR, S.A.N
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19751231 200701 1 026

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ARSIPARIS AHLI MUDA SUB KOORDINATOR UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket
2	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket
3	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket
4	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket
5	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	7 Dokumen
6	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan
7	Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	7 Unit
8	Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan
9	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
10	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	12 Laporan
11	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	16 Unit
12	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	33.238.000	APBD
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	205.634.275	APBD
3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	127.921.000	APBD
4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	20.700.000	APBD
5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	14.780.200	APBD
6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	117.868.000	APBD
7	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	73.028.010	APBD
8	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	5.475.400	APBD
9	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	434.732.200	APBD
10	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	414.632.856	APBD
11	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	133.641.870	APBD
12	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	262.946.300	APBD
Jumlah		1.844.598.111	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMANO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
SUB KOORDINATOR UMUM, KEARSIPAN
DAN KEREGAWAIAN

CHAIRUL ISKANDAR, S.A.N
 Penata Muda Tingkat I
 NIP. 19751231 200701 1 026



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **UTAMI HARTINI DEWI, S.H., M.AP**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**


Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**


UTAMI HARTINI DEWI, S.H., M.AP
Pembina
NIP. 19800508 200312 2 007

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Dokumen SKP Yang Berkualitas	Persentase ASN yang menyampaikan Tepat Waktu	90%
2	Meningkatnya Penilaian Kinerja ASN Berbasis Elektronik	Persentase Yang Menyelesaikan Kinerja Tepat Waktu	90%
3	Terwujudnya Hasil EValuasi Penilaian Kinerja Yang Berkualitas	Persentase Hasil Evaluasi Penilaian Kinerja Yang Berkualitas	90%

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 26.009.000	APBD
2	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 19.339.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 45.348.000	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA


UTAMI HARTINI DEWI, S.H., M.AP
 Pembina
 NIP. 19800508 200312 2 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CANDRA ANA MAGHFIRAH CHALIL, ST, MM**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**

CANDRA ANA MAGHFIRAH CHALIL, ST, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19850111 200901 2 008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pemberian Penghargaan ASN Secara Selektif dan Kompetitif	Persentase ASN Yang Mendapatkan Penghargaan	2000 orang
2	Terlaksananya Penghargaan Satyalancana Karya Satya secara Selektif	Jumlah Usulan Penghargaan Satyalancana Karya Satya yang terverifikasi	125 orang

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp 110.406.000	APBD
2	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp 41.078.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 151.484.000	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA

CANDRA ANA MAGHFIRAH CHALIL, ST, MM
 Penata Tingkat I
 NIP. 19850111 200901 2 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FIRDINA KUS EKAWATI, SH**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Pit. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**

Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

FIRDINA KUS EKAWATI, SH
Penata Tk. I
NIP. 19791206 200501 2 022

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Disiplin ASN	Persentase ASN Yang Disiplin	8707 ASN
2	Terlaksananya Pemberian Hukuman Disiplin ASN Sesuai Prosedur dan Substansi Pelanggaran	Persentase ASN yang mendapatkan Hukuman Disiplin	98 %


NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 45.119.000	APBD
2	Pembinaan Disiplin ASN	Rp 76.050.000	APBD
3	Evaluasi Disiplin ASN	Rp 14.281.000	APBD
4	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 9.675.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 145.125.000	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA



FIRDINA KUS EKAWATI, SH
 Penata Tk. I
 NIP. 19791206 200501 2 022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YOHANES IWAN HARY PRASETYO, SE.,MM**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr.Ir.ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si.,IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR BKPSDM KAB. SUMENEP**

YOHANES IWAN HARY PRASETYO, SE.,MM
Penata Tingkat I
NIP. 19780902 200604 1 017

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Perencanaan Kebutuhan Pengembangan Kompetensi	Jumlah Dokumen Perencanaan Pengembangan Kompetensi ASN	1 Dokumen
2	Tersedianya data evaluasi Pengembangan Kompetensi	Jumlah Dokumen Evaluasi Pengembangan Kompetensi ASN	1 Dokumen
3	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN Yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	75 Orang

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp.37.895.100	APBD
2	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi,	Rp.25469.700	APBD
3	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp.150.556.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN			

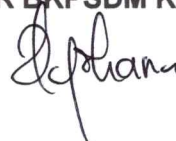
Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP



Dr. Ir. ARIF FIRMANO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR BKPSDM KAB. SUMENEP



YOHANES IWAN HARY PRASETYO, SE.,MM
 Penata Tingkat I
 NIP. 19780902 200604 1 017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RITA AGUSTININGSIH, S.Sos**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA**

RITA AGUSTI NINGSIH, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19810824 201101 2 011

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelatihan Teknis dan Fungsional	Jumlah ASN yang Mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	26 Orang
2	Terlaksananya Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah ASN Yang Mengikuti Pembinaan Jabatan Fungsional	100 Orang

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	94.166.000,-	APBD
2	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	52.169.200,-	APBD
3	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	94.733.600,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		241.068.800,-	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMANO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA



RITA AGUSTI NINGSIH, S.Sos
 Penata Tingkat I
 NIP. 19810824 201101 2 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACH. KUSNANDAR HADY, S.AP, M.Si**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Sub Koordinator Pendidikan dan Pelatihan Penjenjangan dan Sertifikasi**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala BKPSDM Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**


Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
SUB KOORDINATOR PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN PENJENJANGAN DAN
SERTIFIKASI**


ACH. KUSNANDAR HADY, S.AP, M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19811026 200901 1 009

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
SUB KOORDINATOR PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PENJENJANGAN DAN
SERTIFIKASI
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	4 Laporan
2	Terlaksananya Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Jabatan	11 Orang

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp 558.846.500	APBD
2	Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Rp. 106.746.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 665.602.500	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMAN TO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
SUB KOORDINATOR PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN PENJENJANGAN DAN
SERTIFIKASI

ACH. KUSNANDAR HADY, S.AP, M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19811026 200901 1 009



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGANSUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURUL CHALIS, SE., M.Si**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA**

NURUL CHALIS, SE., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19750825 200901 1 003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Promosi dan Mutasi ASN.	Persentase Promosi dan Mutasi Yang sesuai Ketentuan	75 %

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengelolaan Promosi ASN	277.451.600,-	APBD
2	Pengelolaan Mutasi ASN	241.945.700,-	APBD
JUMLAH		519.397.300,-	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP



Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



NURUL CHALIS, SE., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19750825 200901 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH. NAHRAWI, SE., M.Si**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA**

MOH. NAHRAWI, SE., M.Si
Pembina
NIP. 19750802 200901 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Jabatan Fungsional sesuai Anjab ABK	Persentase Jabatan Fungsional yang sesuai Anjab ABK	90 %

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	57.900.500,-	APBD
JUMLAH		57.900.500,-	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA

MOH. NAHRAWI, SE., M.Si
Pembina
NIP. 19750802 200901 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASTIWANI ZULFA, SE**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Sub Koordinator Fasilitas Profesi ASN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala BKPSDM Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SDM APARATUR AHLI MUDA SUB
KOORDINATOR FASILITASI PROFESI
APARATUR SIPIL NEGARA**

ASTIWANI ZULFA, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19731128 200701 2 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
SUB KOORDINATOR FASILITASI PROFESI ASN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Rp 34.540.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 34.540.000	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMAN TO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA SUB
KOORDINATOR FASILITASI PROFESI
APARATUR SIPIL NEGARA

ASTIWANI ZULFA, SE
 Penata Tingkat I
 NIP. 19731128 200701 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELLY KUSUMAWATI, SE, M.Ak**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Pt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SDM APARATUR
AHLI MUDA SUB KOORDINATOR
PENGADAAN DAN PEMBERHENTIAN**

ELLY KUSUMAWATI, SE, M.Ak
Pembina
NIP. 19771031 200501 2 009

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Rencana Kebutuhan Formasi Pegawai	Jumlah Dokumen Rencana Kebutuhan Formasi Pegawai	1 Dokumen
2	Terlaksananya Pengadaan ASN Yang Objektif, Akuntabel dan Transparan	Jumlah Laporan Pengadaan ASN	1 Laporan
3	Ketepatan Waktu Pemberhentian ASN	Persentase Pemberhentian ASN tepat waktu	90 %

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 17565.100	APBD
2	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp 306.150.250	APBD
3	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp 31.629.100	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 355.344.450	

Sumenep, 2 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA SUB KOORDINATOR
PENGADAAN DAN PEMBERHENTIAN

ELLY KUSUMAWATI, SE, M.Ak
 Pembina
 NIP. 19771031 200501 2 009



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERU ADI DARMAWAN, S.Kom**
Jabatan : **Pranata Komputer Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER
AHLI MUDA SUB KOORDINATOR SISTEM
INFORMASI DAN DATA**

HERU ADI DARMAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19861006 201503 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Laporan Data Kepegawaian yang Valid	1 Laporan
2	Terlaksananya Pengembangan Aplikasi Kepegawaian	Jumlah Aplikasi Kepegawaian yang Dikelola	6 Aplikasi

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp 152.939.000	APBD
2	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 73.807.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 129.379.200	

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER
AHLI MUDA SUB KOORDINATOR SISTEM
INFORMASI DAN DATA


HERU ADI DARMAWAN, S.Kom
 Penata
 NIP. 19861006 201503 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARI IRAWAN, S.IAN**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**
BKPSDM Kab. Sumenep

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala BKPSDM Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA**

ARI IRAWAN, S.IAN
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19871214 202012 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Laporan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Laporan administrasi kepegawaian yang meliputi kenaikan pangkat, gaji berkala, cuti, pensiun, diklat dan penghargaan	50 Laporan
2	Terlaksananya Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	4 Laporan
3	Tersedianya Laporan Absensi Pegawai	Jumlah Laporan Absensi Pegawai	12 Laporan
4	Terkelolanya data pegawai dalam Aplikasi Kepegawaian (SIAGA, SIMPEG, SILAHKAN)	Jumlah ASN yang datanya dikelola	69 ASN
5	Terlaksananya tugas-tugas tambahan, berkala dan tugas-tugas lain-lain yang diberikan oleh atasan	Jumlah Laporan tugas tambahan	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMANO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA



ARI IRAWAN, S.IAN
 Penata Muda Tingkat I
 NIP. 19871214 202012 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALFIAN CAHYONO, S.Kom**
Jabatan : **Pranata Komputer Ahli Pertama BKPSDM Kabupaten Sumenep**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala BKPSDM Kabupaten Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**


Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
AHLI PERTAMA PRANATA KOMPUTER
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP**


ALFIAN CAHYONO, S.Kom
Penata Muda Tingkat I
NIP. 198803082020121003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Data ASN yang melakukan Pelanggaran Disiplin untuk dilakukan Pemeriksaan	Jumlah Laporan Pelanggaran Disiplin ASN	20 Dokumen
2	Terselesaikannya Net Konsep Keputusan Bupati Sumenep tentang sanksi Hukuman Disiplin ASN	Jumlah Surat Keputusan sanksi Hukuman Disiplin ASN	20 Dokumen
3	Terselesaikannya Dokumentasi Data Pelanggaran Disiplin ASN yang sudah diberikan sanksi Hukuman Disiplin ASN	Jumlah Data Dokumentasi Pelanggaran Disiplin ASN	20 Dokumen
4	Terselesaikannya Rekap Absensi Bulanan Online ASN Perangkat Daerah Kabupaten Sumenep untuk rekomendasi pencairan TPP	Jumlah Dokumen Absensi Online	12 Dokumen
5	Tersedianya Rekap Data ASN yang tidak hadir Tanpa Keterangan secara Online	Jumlah Dokumen Rekap ASN Tanpa Keterangan	1 Dokumen

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
AHLI PERTAMA PRANATA KOMPUTER
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP


ALFIAN CAHYONO, S.Kom
Penata Muda Tingkat I
NIP. 198803082020121003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TRICAHYONO, SE**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.**
Jabatan : **Plt Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP**

TRICAHYONO, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 199008132019031001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA BIDANG PENILAIAN
KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Rekapitulasi Data ASN Penerima Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Penerima Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	1 Laporan
2	Terlaksananya Dokumentasi Kegiatan Kesejahteraan ASN dan Pelaksanaan TPP ASN Tahun 2025	Jumlah Laporan Kesejahteraan ASN	1 Laporan
3	Terselesaikannya Perubahan Status Kepesertaan ASN pada TAPER A	Jumlah Perubahan Status Kepesertaan ASN pada TAPER A	300 ASN
4	Terlaksananya Laporan Pengusulan Penetapan Tewas Bagi ASN	Jumlah Laporan Pengusulan Penetapan Tewas Bagi ASN	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pjt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. Arif Firmanto, S.TP., M.Si., IPU
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

TRICAHYONO, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 199008132019031001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZAL NURMAN WAHYUDI S.Kom**
Jabatan : **Pranata Komputer Ahli Pertama**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, ²² Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER**

RIZAL NURMAN WAHYUDI, S.Kom
Penata Muda
NIP. 1995030120 202012 1 003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pemutakhiran Data Kepegawaian Secara Up To Date	Jumlah Laporan Pemutakhiran Data Kepegawaian	1 Laporan
2	Terlaksananya Dokumen Kepegawaian yang Terasip Dengan Baik	Jumlah Dokumen Kepegawaian yang Terasip Dengan Baik	9040 Dokumen Kepegawaian
3	Terlaksananya Perencanaan Pengembangan Aplikasi Sistem Informasi yang Baik	Jumlah Dokumen Perencanaan Pengembangan Sistem Informasi	1 Dokumen
4	Terlaksananya Implementasi Pengembangan Aplikasi Layanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Perencanaan Pengembangan Sistem Informasi	1 Dokumen
5	Terkelolanya Database Kepegawaian Aplikasi SIMPEG	Jumlah Database Kepegawaian Aplikasi SIMPEG	6 Database
6	Terkelolanya Database PNS Melalui Aplikasi SIASN	Jumlah Databse PNS SIASN	1 Database
7	Terkelolanya Aplikasi Pendukung Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Aplikasi Data Kepegawaian yang Dikelola	6 Aplikasi

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
PIt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA
PRANATA KOMPUTER

RIZAL NURMAN WAHYUDI, S.Kom
Penata Muda
NIP. 1995030120 202012 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IVAN FAISAL RUSLI, SE**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Ahli Pertama**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**


Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
AHLI PERTAMA**


IVAN FAISAL RUSLI, SE
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19920626 202012 1 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Verifikasi Usulan Kebutuhan ASN sesuai Kualifikasi Jabatan	Jumlah Usulan Kebutuhan ASN Yang Diverifikasi Sesuai Kualifikasi Jabatan	282 Orang
2	Terlaksananya Input Data Usulan Formasi pada Aplikasi E-Formasi Tepat Waktu	Jumlah Data Usulan Formasi Yang Diinput Tepat Waktu	420 Formasi
3	Terlaksananya Proses Seleksi ASN Yang Kompetitif dan Transparan	Jumlah Laporan Hasil Seleksi ASN	1 Laporan
4	Terlaksananya Pengumuman dan Pendaftaran Seleksi ASN Yang Transparan	Jumlah Laporan Hasil Pengumuman dan Pendaftaran Seleksi ASN	1 Laporan
5	Terlaksananya Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) dan Seleksi Kompetensi Bidang (SKB) Yang Akuntabel dan Transparan	Jumlah Laporan Hasil SKD dan SKB	1 Laporan
6	Terlaksananya Usulan Proses Penetapan NIP ASN Tepat Waktu	Jumlah Laporan Pelaksanaan Penetapan NIP ASN	1 Laporan
7	Terlaksananya Pemberkasan Seleksi ASN	Jumlah Laporan Hasil Pemberkasan Seleksi ASN	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA


IVAN FAISAL RUSLI, SE
 Penata Muda Tingkat I
 NIP. 19920626 202012 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HIDAYATUL AINI,SE**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si.,IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala BKPSDM Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SDM APARATUR
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR KABUPATEN SUMENEP**

HIDAYATUL AINI, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 199405252020122004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Laporan teknis penyusunan kebutuhan pengembangan kompetensi ASN	Laporan teknis penyusunan kebutuhan pengembangan kompetensi ASN	1 Dokumen
2	Tersedianya Data Penawaran kerjasama pengembangan kompetensi	Jumlah Laporan Penawaran Kerjasama Pengembangan Kompetensi Jalur Pendidikan	1 Dokumen
3	Terselesaikannya evaluasi proses penyusunan penyelenggaraan program Pengembangan kompetensi	Jumlah Laporan Evaluasi Pengembangan Kompetensi	1 Laporan
4	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan S2, S3 dan Surat Rekomendasi	40 Orang
5	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh Pimpinan	12 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR KABUPATEN SUMENEP

HIDAYATUL AINI, SE
 Penata Muda Tk. I
 NIP. 199405252020122004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANWAR SYARIFUDDIN FAJRI, S.Kom**
Jabatan : Pranata Komputer – Ahli Pertama
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : Pjt. Kepala BKPSDM Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, ²² Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Pjt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA**

ANWAR SYARIFUDDIN FAJRI, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19920829 202012 1 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
AHLI PERTAMA PRANATA KOMPUTER BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya surat edaran untuk usul peserta Diklat Fungsional	Jumlah Dokumen Diklat Fungsional	1 Dokumen
2	Tersedianya data Usulan Calon Peserta Diklat Fungsional	Jumlah Data Usulan calon Peserta Diklat Fungsional	1 Dokumen
3	Tersedianya data peserta Diklat Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Fungsional	10 Laporan
4	Terselesaikannya Laporan pelaksanaan Diklat Fungsional	Jumlah Laporan pelaksanaan Diklat Fungsional	1 Laporan
5	Terselesaikannya tugas Kedinasan lain yang diperintahkan oleh Pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Kedinasan Lainnya	10 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA


ANWAR SYARIFUDDIN FAJRI, S.Kom
 Penata Muda
 NIP. 19920829 202012 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACHMAD AGUS PRATAMA FAHRUS TAMAM, S.E., M.M.**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA**

ACHMAD AGUS PRATAMA F.T, SE, MM
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19950825 202012 1 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Perencanaan Pengangkatan Jabatan Fungsional Sesuai Kebutuhan	Jumlah Dokumen Perencanaan Pengangkatan JF Sesuai Kebutuhan	Dokumen
2	Terlaksananya Verifikasi Data Usul Pengangkatan JF Yang Valid	Jumlah Data Usul Pengangkatan JF Yang Diverifikasi dan Valid	Dokumen
3	Terlaksananya penetapan SK JF tepat waktu	Jumlah SK JF yang ditetapkan tepat waktu	SK
4	Terselesaikannya proses administrasi kenaikan pangkat pegawai negeri sipil struktural	Jumlah Dokumen kenaikan pangkat pegawai negeri sipil struktural	100 Dokumen
5	Terselesaikannya proses administrasi kenaikan pangkat pegawai negeri sipil fungsional	Jumlah Dokumen kenaikan pangkat pegawai negeri sipil fungsional	400 Dokumen
6	Terselesaikannya proses administrasi kenaikan pangkat reguler	Jumlah Dokumen administrasi kenaikan pangkat reguler	450 Dokumen
7	Terselesaikannya proses administrasi kenaikan pangkat penyesuaian ijazah	Jumlah Dokumen administrasi kenaikan pangkat penyesuaian ijazah	50 Dokumen
8	Terselesaikannya proses administrasi kenaikan jabatan fungsional pegawai negeri sipil	Jumlah Dokumen Kenaikan Jabatan fungsional pegawai negeri sipil	150 Dokumen
9	Terselesaikannya proses administrasi pencantuman gelar / peningkatan pendidikan pegawai negeri sipil	Jumlah Dokumen pencantuman gelar / peningkatan pendidikan pegawai negeri sipil	100 Dokumen

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMIANTO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
AHLI MUDA



ACHMAD AGUS PRATAMA F.T, SE, MM
 Penata Muda Tingkat I
 NIP. 19950825 202012 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZHAFRAN WADIANSYAH, S.Kom**
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA**

ZHAFRAN WADIANSYAH, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19950708 202012 1 004

**LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Promosi dan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Perencanaan Promosi dan Mutasi ASN	4 Dokumen
2	Terlaksananya Proses Promosi dan Mutasi ASN Sesuai dengan Prosedur	Jumlah Laporan Pelaksanaan Promosi dan Mutasi ASN	4 Laporan
3	Menyusun analisa formasi lowong untuk keperluan pemindahan pegawai berdasarkan analisa jabatan dan analisa beban kerja	Jumlah Data Analisa Formasi Lowong	1 Dokumen
4	Memproses Mutasi Pegawai Negeri Sipil	Jumlah Mutasi Pegawai Negeri Sipil Antar Daerah	4 Laporan
5	Memproses Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural dan Fungsional	Jumlah Laporan Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural dan Fungsional	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK PKEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM,
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA**


ZHAFRAN WADIANSYAH, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19950708 202012 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WARDATUL ISLAMIYAH, S.E**
Jabatan : **Arsiparis Ahli Pertama**
BKPSDM Kab. Sumenep

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala BKPSDM Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA**


WARDATUL ISLAMIYAH, SE
NIP. 19820719 202421 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ARSIPARIS AHLI PERTAMA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pembuatan Daftar Arsip Inaktif	Jumlah Daftar Arsip Inaktif	1 Daftar
2	Terselesaikannya Mencatat / Meregistrasi Arsip Inaktif	Jumlah Nomor Arsip Inaktif yang Diregistrasi	60 Nomor
3	Terselesaikannya Penataan Arsip Inaktif	Jumlah Arsip yang Ditata	60 Arsip
4	Terlaksananya Penyimpanan Arsip Inaktif	Jumlah Arsip yang Disimpan	60 Arsip
5	Terlaksananya Pelayanan Penggunaan Arsip Inaktif	Jumlah Pelayanan Penggunaan Arsip	10 Arsip

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

Dr. Ir. ARIF FIRMAN TO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA


WARDATUL ISLAMIYAH, SE
NIP. 19820719 202421 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ELSA TRI MARDIYATI, S.Psi**
Jabatan : Penyusun Rencana Kegiatan dan Anggaran
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RP. MOH. NOER, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Perencanaan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB BAGIAN
PROGRAM DAN PERENCANAAN**

RP. MOH. NOER, SE
Penata
NIP. 19770126 200801 1 003

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA
KEGIATAN DAN ANGGARAN**

ELSA TRI MARDIYATI, S.Psi
Penata Muda Tk. I
NIP. 19951118 201903 2 003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENYUSUN RENCANA KEGIATAN DAN ANGGARAN
SUB BAGIAN PROGRAM DAN PERENCANAAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya Perjanjian Kinerja dan Pakta Integritas	Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 beserta perubahannya	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pakta Integritas Tahun 2025	1 Dokumen
2.	Terselesaikannya Laporan Bulanan, Triwulanan dan Semester	Jumlah Laporan Bulanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025	12 Laporan
		Jumlah Laporan Triwulan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025	4 Laporan
		Jumlah Laporan Semester Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025	2 Laporan
3.	Tersusunnya RKA yang responsif gender berupa Gender Analisis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS)	Jumlah Dokumen RKA Responsif Gender yang disusun	1 Dokumen
4.	Terselesaikannya Rancangan Keputusan Bupati Sumenep tentang Pelaksanaan Kegiatan Di Lingkungan BKPSDM ke dalam Aplikasi SIPBRO	Jumlah Rancangan Keputusan Bupati Sumenep ke dalam Aplikasi SIPBRO	19 Surat Keputusan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB BAGIAN
PROGRAM DAN PERENCANAAN**



RP. MOH. NOER, SE
Penata
NIP. 19770126 200801 1 003

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA
KEGIATAN DAN ANGGARAN**



ELSA TRI MARDIYATI, S.Psi
Penata Muda Tk. I
NIP. 19951118 201903 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURMA YULIS AGUSTINI, S.Sos.**
Jabatan : **Analisis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **RP. MOH. NOER, SE**
Jabatan : **Kepala Sub. Bagian Program dan Perencanaan**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB BAGIAN
PROGRAM DAN PERENCANAAN**

RP. MOH. NOER, SE
Penata
NIP. 19770126 200801 1 003

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS PERENCANAAN,
EVALUASI DAN PELAPORAN**

NURMA YULIS AGUSTINI, S.Sos.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19830711 200901 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
SUB BAGIAN PROGRAM DAN PERENCANAAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Dokumen LKPJ, LPPD	Jumlah Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ) Tahun 2025	1 Laporan
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD) Tahun 2025	1 Laporan
2	Terselesaikannya Laporan Triwulanan Program Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN)	Jumlah Laporan Triwulanan Program Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN)	4 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB BAGIAN
PROGRAM DAN PERENCANAAN**



RP. MOH. NOER, SE
Penata
NIP. 19770126 200801 1 003

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS PERENCANAAN,
EVALUASI DAN PELAPORAN**



NURMA YULIS AGUSTINI, S.Sos.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19830711 200901 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACH. BUHARI, SE**
Jabatan : Penyusun Rencana Anggaran
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Keuangan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB. BAGIAN KEUANGAN**

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA ANGGARAN
SUB. BAGIAN KEUANGAN**


SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19790224 200901 1 007


ACH. BUHARI, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 19781115 200901 1 003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
PENYUSUN RENCANA ANGGARAN
SUB BAGIAN KEUANGAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Draft Rencana Kegiatan Anggaran belanja langsung, belanja tidak langsung dan Pendapatan dalam bentuk Konsep RKA (Pra Rencana Kerja Anggaran) Perbidang sesuai Plafon Anggaran	Jumlah Dokumen Rencana Kerja Anggaran (Pra RKA)	2 Dokumen
2	Terselesaikannya Draft rancangan DPA (Dokumen Pelaksanaan Anggaran) dan Anggaran Kas berdasarkan RKA yang telah disahkan oleh Legislatif	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA)	2 Dokumen
3	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dengan instansi terkait dalam rangka penyusunan anggaran	Jumlah Laporan Koordinasi dan Konsultasi penyusunan anggaran	1 Laporan
4	Terselesaikannya Tanggapan atas Laporan Hasil Pemeriksaan yang telah ditindaklanjuti sesuai peraturan yang berlaku (<i>LHP Inspektorat</i>)	Jumlah Laporan Tanggapan LHP	1 Dokumen
5	Terselesaikannya dokumen pertanggungjawaban belanja atas beban pengeluaran dalam pelaksanaan kegiatan pemeliharaan rutin kantor	Jumlah Dokumen SPJ Kegiatan	5 Dokumen
6	Tersedianya Daftar Gaji dan Tunjangan ASN BKPSDM sesuai peraturan yang berlaku	Jumlah Dokumen Daftar Gaji dan Tunjangan ASN BKPSDM	12 dokumen
7	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh Pimpinan	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB. BAGIAN KEUANGAN


SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19790224 200901 1 007

PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA ANGGARAN
SUB. BAGIAN KEUANGAN


ACH. BUHARI, SE
 Penata Muda Tk. I
 NIP. 19781115 200901 1 003



**PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BUSRIADI, S.A.P**
Jabatan : Bendahara
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Keuangan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB. BAGIAN KEUANGAN**


SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19790224 200901 1 007

**PIHAK PERTAMA,
BENDAHARA
SUB. BAGIAN KEUANGAN**


BUSRIADI, S.A.P
Penata Muda
NIP. 19810404 200701 1 005

**LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
BENDAHARA
SUB BAGIAN KEUANGAN**

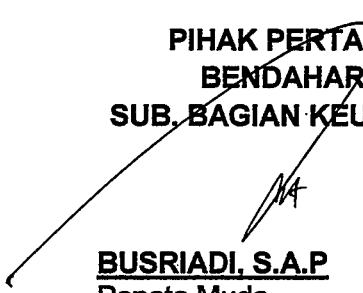
NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Pengajuan SPP-SPM berikut kelengkapan lampiran dokumennya kepada pengguna anggaran melalui PPK-SKPD	Jumlah Dokumen SPP-SPM	12 Dokumen
2	Terselesaikannya Pencairan dana berdasarkan NPD	Jumlah Dokumen NPD	12 Dokumen
3	Tersusunnya Laporan keadaan kas kepada Bendahara Umum Daerah (BUD) mengetahui Pengguna Anggaran	Jumlah Dokumen KAS	12 Dokumen
4	Terselesaikannya penyetoran Pajak dan STS ke Bank (Belanja Pengeluaran)	Jumlah Dokumen Pajak dan STS	12 Dokumen
5	Terselesaikannya pemeriksaan kelengkapan lampiran dokumen hasil pelaksanaan kegiatan dari PPTK	Jumlah Dokumen hasil pelaksanaan kegiatan	12 Dokumen
6	Terlaksananya pengujian kebenaran perhitungan atas pengeluaran per rincian obyek yang tercantum dalam ringkasan per rincian obyek	Jumlah Dokumen Rincian obyek	12 Dokumen
7	Terlaksananya Sinkronisasi Anggaran per Triwulan, Per Semester dan Prognosis ke BPPKA	Jumlah Dokumen Sinkronisasi Anggaran	6 Dokumen
8	Tersusunnya Laporan Dokumen pengelolaan keuangan (pengeluaran)	Jumlah Dokumen Pengelolaan keuangan	12 Dokumen
9	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh Pimpinan	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB. BAGIAN KEUANGAN**


SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19790224 200901 1 007

**PIHAK PERTAMA,
BENDAHARA
SUB. BAGIAN KEUANGAN**


BUSRIADI, S.A.P
Penata Muda
NIP. 19810404 200701 1 005



**PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AINUR RAHMAN**
Jabatan : Pengadministrasi Keuangan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Keuangan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB. BAGIAN KEUANGAN**

SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19790224 200901 1 007

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEUANGAN
SUB. BAGIAN KEUANGAN**

AINUR RAHMAN
Penata Muda Tk.I
NIP. 19750610 199503 1 003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
PENGADMINISTRASI KEUANGAN
SUB BAGIAN KEUANGAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya tata usaha administrasi sub. Bagian keuangan	Jumlah Surat masuk bagian Keuangan	200 Surat
2	Terselesaikannya proses pengajuan NPD atas permintaan PPTK dengan memeriksa ketersediaan dana sesuai dengan Uang persediaan SKPD dan Anggaran Kas SKPD	Jumlah Dokumen NPD	13 Dokumen
3	Terlaksananya pencatatan setiap transaksi Belanja (penerimaan dan pengeluaran) yang disebabkan oleh pengguna anggaran, baik transaksi berdasarkan permintaan pejabat pelaksana teknis kegiatan dan atau transaksi-transaksi lainnya ke dalam buku kas umum	Jumlah Dokumen Buku kas umum	13 Dokumen
4	Tersedianya Dokumen Keuangan sebagai bahan penyusunan Laporan Keuangan SKPD (berupa realisasi belanja pegawai, belanja barang dan jasa serta Belanja modal / Aset SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan OPD	7 Dokumen
5	Tersusunnya Dokumen pengelolaan Keuangan (pengeluaran)	Jumlah Kegiatan pengelolaan Keuangan	12 Kali
6	Terselesaikannya dokumen pertanggungjawaban belanja atas beban pengeluaran dalam pelaksanaan kegiatan pemeliharaan rutin kantor	Jumlah Dokumen SPJ Kegiatan	4 Dokumen
7	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh Pimpinan	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB. BAGIAN KEUANGAN**


SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19790224 200901 1 007

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEUANGAN
SUB. BAGIAN KEUANGAN**


AINUR RAHMAN
Penata Muda Tk.I
NIP. 19750610 199503 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DAFID RAHMAN, SE**
Jabatan : Penyusun Laporan Keuangan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Keuangan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB. BAGIAN KEUANGAN**

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN
SUB. BAGIAN KEUANGAN**


SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19790224 200901 1 007


DAFID RAHMAN, SE
Penata Muda Tk.I
NIP. 1960222 201001 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN
SUB BAGIAN KEUANGAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Laporan Keuangan Akhir Tahun (<i>Laporan Realisasi Anggaran, Laporan Neraca, Laporan Operasional, Laporan Perubahan Ekuitas dan Catatan Atas Laporan Keuangan SKPD</i>)	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Akhir Tahun	5 Dokumen
2	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dengan instansi terkait dalam rangka Penyusunan Laporan Keuangan dan sebagai Pembantu PPK	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan konsultasi	2 Laporan
3	Tersusunnya Dokumen pengelolaan Keuangan (pengeluaran)	Jumlah Kegiatan pengelolaan Keuangan	12 Kali
4	Terselesaikannya Tanggapan atas Laporan Hasil Pemeriksaan yang telah ditindaklanjuti sesuai peraturan yang berlaku (<i>LHP BPK RI</i>)	Jumlah Laporan Tanggapan LHP	1 Dokumen
5	Terselesaikannya dokumen pertanggungjawaban belanja atas beban pengeluaran dalam pelaksanaan kegiatan pemeliharaan rutin kantor	Jumlah Dokumen SPJ Kegiatan	5 Dokumen
6	Terselesaikannya verifikasi kelengkapan berkas pertanggungjawaban belanja pegawai, belanja Barang jasa dan belanja modal serta membuat dokumen pengajuan SPP-SPM Belanja ganti uang (GU) / Langsung (LS) sesuai peraturan yang berlaku (<i>Sebagai Pembantu PPK</i>)	Jumlah Dokumen Pengajuan SPP-SPM	12 Dokumen
7	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh Pimpinan	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB. BAGIAN KEUANGAN


SAMSUL ARIFIN, S.Sos., M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19790224 200901 1 007

PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN
SUB. BAGIAN KEUANGAN


DAFID RAHMAN, SE
 Penata Muda Tk.I
 NIP. 1960222 201001 1 001



**PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EKA LISDA WIJAYANTI, SH**
Jabatan : **Analisis Tata Usaha**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dra. LINDA MARDIANA**
Jabatan : **Sekretaris BKPSDM Kabupaten Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, ¹² Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tk. I
NIP. 19680414 199403 2 007

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS TATA USAHA
SEKRETARIAT BKPSDM KABUPATEN
SUMENEP**


EKA LISDA WIJAYANTI, SH
Penata Muda Tk. I
NIP. 19830304 201001 2 001

**LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS TATA USAHA
SEKRETARIAT**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Laporan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Laporan administrasi kepegawaian yang meliputi kenaikan pangkat, gaji berkala, cuti, pensiun, diklat dan penghargaan	12 Laporan
2	Tersusunnya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	2 Laporan
3	Terselesaikannya Laporan Absensi Pegawai	Jumlah Laporan Absensi Pegawai	12 Laporan
4	Terkelolanya Data Kepegawaian dalam SIMPEG	Jumlah ASN Yang dikelolanya Datanya	71 ASN
5	Tersusunnya Laporan PPRG	Jumlah Laporan PPRG	1 Laporan
6	Terselesaikannya Laporan pelaksanaan tugas kepada atasan berdasarkan hasil kerja sebagai bahan evaluasi bagi atasan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai bahan evaluasi	12 Laporan
7	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Tugas yang diberikan oleh Pimpinan	10 Kegiatan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tk. I
NIP. 19680414 199403 2 007

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS TATA USAHA
SEKRETARIAT BKPSDM KABUPATEN
SUMENEP**

EKA LISDA WIJAYANTI, SH
Penata Muda Tk. I
NIP. 19830304 201001 2 001



**PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERIYANTO**
Jabatan : Pengadministrasi Umum
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dra. LINDA MARDIANA**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tk. I
NIP. 19680414 199403 2 007

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**


HERIYANTO
Penata Muda
NIP. 19740321 200701 1 009

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Surat Masuk dan Surat Keluar Yang Dikelola	1.200 Surat
2	Terselesaikannya Laporan pelaksanaan tugas kepada atasan berdasarkan hasil kerja sebagai bahan evaluasi bagi atasan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai bahan evaluasi	12 Laporan
3	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Tugas yang diberikan oleh Pimpinan	10 Kegiatan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tk. I
NIP. 19680414 199403 2 007

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


HERIYANTO
Penata Muda
NIP. 19740321 200701 1 009



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH IDRIS**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dra. LINDA MARDIANA**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tk. I
NIP. 19680414 199403 2 007

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
SEKRETARIAT BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

MOH IDRIS
Penata Muda
NIP. 19710124 200701 1 013

**LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
SEKRETARIAT**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Surat Masuk dan Surat Keluar Yang Dikelola	1.200 Surat
2	Terselesaikannya Laporan pelaksanaan tugas kepada atasan berdasarkan hasil kerja sebagai bahan evaluasi bagi atasan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai bahan evaluasi	2 Laporan
3	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Tugas yang diberikan oleh Pimpinan	10 Kegiatan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tk. I
NIP. 19680414 199403 2 007

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
SEKRETARIAT BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**


MOH IDRIS
Penata Muda
NIP. 19710124 200701 1 013



**PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH. RASUL**
Jabatan : Pengadministrasi Umum
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dra. LINDA MARDIANA**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tk. I
NIP. 19680414 199403 2 007

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT BKPSDM KABUPATEN
SUMENEP**

MOH. RASUL
Penata Muda
NIP. 19681210 200701 1 025

**LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Surat Masuk dan Surat Keluar Yang Dikelola	1.200 Surat
2	Terselesaikannya Laporan pelaksanaan tugas kepada atasan berdasarkan hasil kerja sebagai bahan evaluasi bagi atasan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai bahan evaluasi	12 Laporan
3	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Tugas yang diberikan oleh Pimpinan	10 Kegiatan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina
NIP. 19680414 199403 2 007

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT BKPSDM KABUPATEN
SUMENEP**


MOH. RASUL
Penata Muda
NIP. 19681210 200701 1 025



**PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAHMAD**
Jabatan : Pengadministrasi Umum
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dra. LINDA MARDIANA**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tk. I
NIP. 19680414 199403 2 007

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT BKPSDM KABUPATEN
SUMENEP**



RAHMAD
Pengatur Muda Tingkat I
NIP. 19680410 200701 1 031

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT

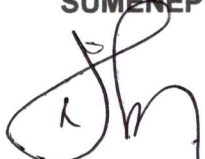
NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Surat Masuk dan Surat Keluar Yang Dikelola	1.200 Surat
2	Terselesaikannya Laporan pelaksanaan tugas kepada atasan berdasarkan hasil kerja sebagai bahan evaluasi bagi atasan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai bahan evaluasi	12 Laporan
3	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Tugas yang diberikan oleh Pimpinan	10 Kegiatan

Sumenep, ~~22~~ Januari 2025

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina Tk. I
NIP. 19680414 199403 2 007

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT BKPSDM KABUPATEN
SUMENEP


RAHMAD
Pengatur Muda Tingkat I
NIP. 19680410 200701 1 031



**PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RATNA FAUZIYAH, A.Md**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

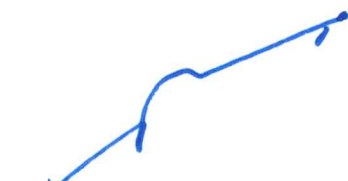
Nama : **MIFTAHOL ARIFIN, SE**
Jabatan : **Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**


MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 197010051997031008

**PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN BIDANG
PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN
PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**


RATNA FAUZIYAH, A.Md
Penata Muda Tk.I
NIP. 198408272009012007

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA KEPEGAWAIAN BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN
PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya verifikasi usulan karis/karsu virtual	Jumlah Usulan Karis/Karsu virtual yang telah diverifikasi	300 ASN
2	Terselesaikannya Surat Edaran Satya Lancana Karya Satya	Jumlah Surat Edaran Satya Lancana Karya Satya	57 PD
3	Terselesaikannya Input Data Satya Lancana Karya Satya	Jumlah ASN Penerima Satya Lancana	150 ASN
4	Terlaksananya persetujuan usulan Karis/karsu	Jumlah Usulan Karis/Karsu virtual yang telah disetujui	300 ASN
5	Terlaksananya Dokumentasi Laporan Satya Lancana Karya Satya Tahun 2025	Jumlah Laporan Satya Lancana Tahun 2025	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP


MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 197010051997031008

PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN BIDANG
PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN
PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP


RATNA FAUZIYAH, A.Md
Penata Muda Tk.I
NIP. 198408272009012007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAPRAWI**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MIFTAHOL ARIFIN, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

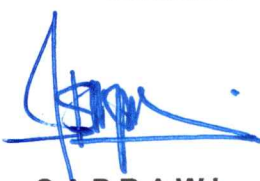
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22-Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN KABUPATEN
SUMENEP**


MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 197010051997031008

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR
DAN PENGHARGAAN KABUPATEN
SUMENEP**


SAPRAWI
Penata Muda
NIP. 197103182007011010

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR
DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikan konsep surat edaran kegiatan satyalancana karya satya	Jumlah Surat Edaran Satyalancana Karya Satya	57 PD
2	Menginventarisir surat usulan Satyalancana Karya Satya dari PD	Jumlah Surat usulan Satyalancana Karya Satya	57 Surat
3	Menyiapkan dan memverifikasi berkas dan data kepegawaian ASN usulan Satyalancana Karya Satya	Jumlah Laporan Usulan Satyalancana Karya Satya	1 Laporan
4	Terselesaikannya Rekap dan Entri usulan Satyalancana Karya Satya	Jumlah Laporan Penerima Satyalancana Karya Satya	1 Laporan
5	Terlaksananya Penyetempatan dan Pemberian piagam Satyalancana Karya Satya	Jumlah ASN Penerima Satyalancana Karya Satya	150 ASN

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN KABUPATEN
SUMENEP


MIFTAHOL ARIFIN, SE
 Pembina
 NIP. 197010051997031008

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR
DAN PENGHARGAAN KABUPATEN
SUMENEP


SAPRAWI
 Penata Muda
 NIP. 197103182007011010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAUDHATUN NISA', S.Kom**

Jabatan : **Analisis Kinerja**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **MIFTAHOL ARIFIN, SE**

Jabatan : **Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KINERJA BIDANG PENILAIAN
KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**

MIFTAHOL ARIFIN, SE

Pembina

NIP. 19701005 199703 1 008

RAUDHATUN NISA', S.Kom

Penata Muda Tk. I

NIP. 1997091120 2012 2 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KINERJA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP


NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Surat Edaran Laporan SKP Tahun 2025	Jumlah Laporan SKP Tahun 2025	1 Laporan
2	Terselesaikannya Rekapitulasi SKP PD se- Kabupaten Sumenep	Jumlah Dokumen SKP PD	1 Dokumen
3	Terselesaikannya Verifikasi dan Evaluasi SKP PD se- Kabupaten Sumenep	Jumlah Dokumen Evaluasi SKP PD	1 Dokumen
4	Terselesaikannya surat tegoran untuk PD yang belum menyeter rekapitulasi SKP	Jumlah Surat Tegoran	1 Dokumen
5	Terselesaikannya Hardcopy SKP Kepala PD	Jumlah Dokumen SKP	1 Dokumen

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP


MIHTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 19701005 199703 1 008

PIHAK PERTAMA,
ANALIS KINERJA BIDANG PENILAIAN
KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP


RAUDHATUN NISA', S.Kom
Penata Muda Tk. I
NIP. 1997091120 2012 2 004



**PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH. HARYANTO, S.A.P**
Jabatan : **Analisis Kinerja**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **MIFTAHOL ARIFIN, SE**
Jabatan : **Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN KABUPATEN
SUMENEP**


MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 197010051997031008

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KINERJA
BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**


MOH. HARYANTO, S.A.P
Penata Muda
NIP. 197907252007011004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KINERJA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Rencana Kerja kegiatan Cuti ASN Subbid. Kesejahteraan dan Penghargaan Tahun 2025	Jumlah Surat Rencana Kerja Subbid. Kesejahteraan dan Penghargaan	1 Surat
2	Menginventarisir surat usulan dari PD tentang Usulan Cuti ASN	Jumlah Surat Usulan Cuti ASN	400 Surat
3	Memproses Usulan Cuti dari PD	Jumlah Surat Cuti ASN	400 Surat
4	Menyiapkan dan Memverifikasi data ASN untuk Kesejahteraan ASN	Jumlah Laporan Kesejahteraan ASN	1 Laporan
5	Mendokumentasikan kegiatan Cuti	Jumlah Laporan Cuti	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN KABUPATEN
SUMENEP


MIPTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 197010051997031008

PIHAK PERTAMA,
ANALIS KINERJA
BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP


MOH. HARYANTO, S.A.P
Penata Muda
NIP. 197907252007011004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERMAN HODRI FIYANTO**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **MIFTAHOL ARIFIN, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**

MIFTAHOL ARIFIN, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19701005 199703 1 008

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**

HERMAN HODRI FIYANTO
Penata Muda
NIP. 19741012 200701 1 012

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR
DAN PENGHARGAAN KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Surat Edaran Laporan SKP Tahun 2025	Jumlah Laporan SKP Tahun 2025	1 Laporan
2	Terselesaikannya Rekapitulasi SKP PD se- Kabupaten Sumenep	Jumlah Dokumen SKP PD	1 Dokumen
3	Terselesaikannya Verifikasi dan Evaluasi SKP PD se- Kabupaten Sumenep	Jumlah Dokumen Evaluasi SKP PD	1 Dokumen
4	Terselesaikannya Penandatanganan SKP Kepala PD	Jumlah Dokumen SKP	1 Dokumen
5	Terselesaikannya surat tegoran untuk PD yang belum menyeter rekapitulasi SKP	Jumlah Surat Teguran	1 Dokumen
6	Terselesaikannya Hardcopy SKP Kepala PD	Jumlah Dokumen SKP	1 Dokumen
7	Terlaksananya dokumentasi Kegiatan Pelaksanaan Sasaran Kerja Pegawai	Jumlah Dokumentasi Kegiatan	1 Dokumen

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP

MIFTAHOL ARIFIN, SE
 Penata Tingkat I
 NIP. 19701005 199703 1 008

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP

HERMAN HODRI FIYANTO
 Penata Muda
 NIP. 19741012 200701 1 012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IRAWATI**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **MIFTAHOL ARIFIN, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**

MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 19701005 199703 1 008

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR
DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**


IRAWATI
Pengatur Tingkat I
NIP. 19741102 200901 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR
DAN PENGHARGAAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Agenda Surat Masuk dari PD	Jumlah PD yang mengirim Surat	57 PD
2	Terselesaikannya rekapitulasi Absensi online dari PD untuk persyaratan pencairan TPP	Jumlah Laporan Absensi PD	57 PD
3	Terselesaikannya Entri Surat-Surat Masuk dari PD	Jumlah Surat Masuk ke Bidang PKAP	200 Berkas
4	Tersedianya Data ASN yang tidak hadir tanpa keterangan	Jumlah Laporan ASN yang tidak hadir tanpa keterangan	1 Laporan
5	Tersedianya Laporan Absensi ASN Bulanan	Jumlah Laporan Absensi ASN	3 Laporan
6	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh Pimpinan	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP


MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 19701005 199703 1 008

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR
DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP


I R A W A T I
Pengatur Tingkat I
NIP. 19741102 200901 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MELLYANA DWI NOVIDA**
Jabatan : Pengolah Disiplin Pegawai
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MIFTAHOL ARIFIN, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**

MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 19701005 199703 1 008

**PIHAK PERTAMA,
PENGOLAH DISIPLIN PEGAWAI BIDANG
PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN
PENGHARGAAN KABUPATEN SUMENEP**

MELLYANA DWI NOVIDA, A.Md.
Penata Muda TK. I
NIP. 19880526 201001 2 008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGOLAH DISIPLIN PEGAWAI BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN
PENGHARGAAN


NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Net Konsep Surat Keputusan Pemberian Izin melakukan Perceraian dan Surat Keterangan untuk melakukan perceraian	SK Pemberian Izin Melakukan Perceraian dan Surat Keterangan untuk Melakukan Perceraian yang diterbitkan	14 Dokumen
2	Terselesaikannya rekapitulasi absensi online dari PD untuk Persyaratan Pencairan TPP	Jumlah Absensi Perangkat Daerah	57 PD
3	Tersedianya data ASN yang tidak hadir tanpa keterangan	Jumlah Laporan ASN yang tidak hadir tanpa keterangan	1 Laporan
4	Tersedianya data PNS yang melakukan izin perceraian untuk dilakukan pembinaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah laporan pengajuan pemeriksaan izin perceraian	10 Kasus

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP

PIHAK PERTAMA,
PENGOLAH DISIPLIN PEGAWAI BIDANG
PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN
PENGHARGAAN KABUPATEN SUMENEP


MIFTAHOL ARIFIN, SE
 Pembina
 NIP. 19701005 199703 1 008


MELLYANA DWI NOVIDA, A.Md.
 Penata Muda TK. I
 NIP. 19880526 201001 2 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IMAM MASHURI, SH.**
Jabatan : Penyusun Program Penyelenggaraan Diklat
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP**

RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si.
Penata Tingkat I
NIP. 19871215 20070101 2 001

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN PROGRAM PENYELENGGARAAN
DIKLAT BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP**

IMAM MASHURI, SH,
Penata Muda Tk. I
NIP. 19781010 200701 1 014

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENYUSUN PROGRAM PENYELENGGARAAN DIKLAT BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya surat edaran dan bahan kegiatan kebijakan teknis penyusunan kebutuhan pengembangan kompetensi ASN	Jumlah surat edaran dan bahan kebijakan teknis penyusunan kebutuhan pengembangan kompetensi ASN	1 Dokumen
2	Tersedianya data penawaran kerjasama pengembangan kompetensi	Jumlah laporan penawaran kerjasama pengembangan kompetensi Jalur Pendidikan	1 Dokumen
3	Tersedianya data laporan potensi dan kompetensi Pejabat	Jumlah Dokumen Penyusunan potensi dan kompetensi Pejabat	1 Dokumen
4	Tersedianya surat edaran dan bahan kegiatan evaluasi penyelenggaraan program Pengembangan kompetensi	Jumlah Laporan Evaluasi Pengembangan Kompetensi	1 Dokumen
5	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan Diploma III, Strata 1, Surat Keterangan	86 Orang
6	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh Pimpinan	12 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP

RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si.
 Penata Tingkat I
 NIP. 19871215 20070101 2 001

PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN PROGRAM PENYELENGGARAAN
DIKLAT BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP

IMAM MASHURI, SH.
 Penata Muda Tk. I
 NIP. 19781010 200701 1 014



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI SA'DIYAH**
Jabatan : Pengadministrasi Pelatihan
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP**

RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19871215 200701 2 001

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI PELATIHA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR KABUPATEN SUMENEP**

SITI SA'DIYAH
Penata Muda Tk.I
NIP. 19701215 199403 2 005

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI PELATIHAN BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terprosesnya surat edaran untuk usul peserta Pembinaan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Pembinaan Jabatan Fungsional	1 Dokumen
2	Terkelolanya data calon peserta Pembinaan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Peserta Pembinaan Jabatan Fungsional	1 Dokumen
3	Tersedianya bahan laporan pelaksanaan Pembinaan Jabatan Fungsional	Jumlah Laporan pelaksanaan Pembinaan Jabatan Fungsional	1 Laporan
4	Terselesaikannya proses Surat Perintah Tugas peserta Diklat	Jumlah Surat Perintah	10 Surat Perintah
5	Terselesaikannya Tugas Kedinasan lain yang diperintahkan oleh Pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Kedinasan lainnya.	5 Laporan

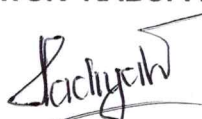
Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP



RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19871215 200701 2 001

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI PELATIHAN BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR KABUPATEN SUMENEP



SITI SA'DIYAH
 Penata Muda Tk.I
 NIP. 19701215 199403 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUDI HARTONO, SE**
Jabatan : **Penyusun Program Penyelenggaraan Diklat**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP**

RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19871215 200701 2 001

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN PROGRAM PENYELENGGARAAN
DIKLAT BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP**

RUDI HARTONO, SE
Penata Muda TK I
NIP. 19820405 201001 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENYUSUN PROGRAM PENYELENGGARAAN DIKLAT BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya surat edaran untuk usul peserta Diklat Teknis	Jumlah Dokumen Diklat Teknis	1 Dokumen
2	Tersedianya data usulan calon peserta Diklat Teknis	Jumlah data usulan calon peserta Diklat Teknis	1 Dokumen
3	Tersedianya data peserta Diklat Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis	16 Berkas
4	Terselesaikannya Laporan pelaksanaan Diklat Teknis	Jumlah Laporan pelaksanaan Diklat Teknis	1 Laporan
5	Terselesaikannya Tugas Kedinasan lain yang diperintahkan oleh Pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Kedinasan lainnya.	10 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP



RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19871215 200701 2 001

PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN PROGRAM PENYELENGGARAAN
DIKLAT BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP



RUDI HARTONO, SE
Penata Muda Tk I
NIP. 19820405 201001 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH. NURUL HASYIM, S.A.P**
Jabatan : **Penyusun Program Penyelenggara Diklat**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP**

RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si
Penata Tk.I
NIP. 19871215 200701 2 001

**PIHAK PERTAMA,
Penyusun Program Penyelenggara Diklat
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR KABUPATEN SUMENEP**

MOH. NURUL HASYIM, S.A.P
Penata Muda
NIP. 19751016 201001 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI PELATIHAN BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Data Peserta Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai, LATSAR dan Uji Kompetensi	Jumlah Peserta Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	58 Orang
2	Tersusunnya kelengkapan administrasi kepegawaian Pelaksanaan Pra, In dan Pasca Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	Jumlah Dokumen Kelengkapan Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	4 Dokumen
3	Terselesaikannya Laporan Penyelenggaraan Kegiatan Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR, Uji Kompetensi dan Orien LATSAR dan Uji Kompetensi	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Kegiatan Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	4 Laporan
4	Terlaksananya Monitoring Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	Jumlah Laporan Monitoring Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	4 Laporan
5	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh Pimpinan	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP

RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si
 Penata Tk.I
 NIP. 19871215 200701 2 001

PIHAK PERTAMA,
 Penyusun Program Penyelenggara Diklat
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR KABUPATEN SUMENEP

MOH. NURUL HASYIM, S.A.P
 Penata Muda
 NIP. 19751016 201001 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUBHAN AFFANDI**
Jabatan : Pengadministrasi Pelatihan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP**

RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si
Penata Tk.I
NIP. 19871215 200701 2 001

PIHAK PERTAMA,
Penyusun Program Penyelenggara Diklat
**BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP**

SUBHAN AFFANDI
Pengatur Tk.I
NIP. 19820817 200901 1 006

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI PELATIHAN BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Data Peserta Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai, LATSAR dan Uji Kompetensi	Jumlah Peserta Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	58 Orang
2	Tersusunnya kelengkapan administrasi kepegawaian Pelaksanaan Pra, In dan Pasca Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	Jumlah Dokumen Kelengkapan Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	4 Dokumen
3	Terselesainya Laporan Penyelenggaraan Kegiatan Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR, Uji Kompetensi dan Orien LATSAR dan Uji Kompetensi	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Kegiatan Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	4 Laporan
4	Terlaksananya Monitoring Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	Jumlah Laporan Monitoring Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai LATSAR dan Uji Kompetensi	4 Laporan
5	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh Pimpinan	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP



RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si
 Penata Tk.I
 NIP. 19871215 200701 2 001

PIHAK PERTAMA,
 Penyusun Program Penyelenggara Diklat
BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
KABUPATEN SUMENEP



SUBHAN AFFANDI
 Pengatur Tk.I
 NIP. 19820817 200901 1 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **S U H A I R I, S.A.N**
Jabatan : Penyusun Rencana Promosi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK PKEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK PKEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA PROMOSI**

S U H A I R I, S.A.N
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19821015 201001 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENYUSUN RENCANA PROMOSI
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Menyusun Data Jabatan Manajerial	- Jumlah Laporan Data Jabatan Manajerial	1	Dokumen
2.	Menyusun Laporan Pelaksanaan Seleksi terbuka Pengisian JPT Pratama secara Kompetitif	- Jumlah Laporan Pelaksanaan Seleksi terbuka Pengisian JPT Pratama secara Kompetitif	1	Laporan
3.	Menyusun dan merekap usulan fasilitasi Ujian Dinas Tingkat I / II dan Ujian Penyesuaian Ijasah	- Jumlah Laporan Fasilitasi Ujian Dinas Tingkat I/II dan Ujian Penyesuaian Ijasah	1	Dokumen
4.	Menyusun laporan bulanan capaian kinerja Bidang Mutasi dan Promosi	- Jumlah laporan bulanan capaian kinerja Bidang Mutasi dan Promosi	12	Laporan
5.	Menyusun laporan tahunan capaian kinerja Bidang Mutasi dan Promosi	- Jumlah laporan tahunan capaian kinerja Bidang Mutasi dan Promosi	1	Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI



SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA PROMOSI



SUHAI RI, S.A.N
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19821015 201001 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **J A I S M A N**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK PKEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK PKEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN**

J A I S M A N
Penata Muda
NIP. 19670720 200701 1 017

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Menghimpun dan Mengklasifikasikan Dokumen Surat Keputusan Bupati Sumenep tentang Pelantikan dan Pengangkatan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas serta Jabatan Fungsional tertentu dan staf	- Jumlah Dokumen Surat Keputusan Bupati Sumenep tentang Pelantikan dan Pengangkatan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas serta Jabatan Fungsional tertentu dan staf	5	Dokumen
2.	Menghimpun/mencatat Surat masuk dan Keluar bidang mutasi dan promosi	- Jumlah Laporan surat masuk dan keluar bidang mutasi dan promosi	1	Laporan
3.	Terlaksananya tugas keidnasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan dengan ketentuan yang berlaku	- Jumlah laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh pimpinan	1	Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN

J A I S M A N
Penata Muda
NIP. 19670720 200701 1 017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGANSUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MERLIEN YULIANA PERMATASARI, S.Kom**
Jabatan : **Penyusun Rencana Mutasi**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi dan Promosi**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA MUTASI**

MERLIEN YULIANA PERMATASARI, S.Kom
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19950717 202012 2 006

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENYUSUN RENCANA MUTASI
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Memproses Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas dan Jabatan Fungsional	Jumlah Laporan pelaksanaan Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas dan Jabatan Fungsional	1 Laporan
2	Menyusun Dokumen Peninjauan Masa Kerja PNS	Jumlah dokumen Peninjauan Masa Kerja PNS	10 Dokumen
3	Terselesaikannya Laporan Pelaksanaan Tugas kepada atasan berdasarkan Hasil Kerja sebagai bahan evaluasi	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai bahan evaluasi	4 Laporan
4	Menyusun laporan Pertanggungjawaban anggaran Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Laporan Pertanggungjawaban	4 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI


SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
 Pembina
 NIP. 19850114 200312 1 001

PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA MUTASI


MERLIEN YULIANA PERMATASARI, S.Kom
 Penata Muda Tingkat I
 NIP. 19950717 202012 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PINGKY CHANDRA TYAS WILUTAMI, S.Tr.IP**
Jabatan : **Penyusun Rencana Mutasi**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Bidang Mutasi dan Promosi**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA MUTASI**

PINGKY CHANDRA TYAS WILUTAMI, S.Tr.IP
Penata Muda
NIP. 19950717 202012 2 006

**LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENYUSUN RENCANA MUTASI
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Laporan Plt/Plh/Pj. Kepala Desa	Jumlah Laporan Plt/Plh/Pj. Kepala Desa	20 Dokumen
2	Memproses Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas dan Jabatan Fungsional	Jumlah pelaksanaan Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas dan Jabatan Fungsional	1 Laporan
3	Terselesaikannya Laporan Pelaksanaan Tugas kepada atasan berdasarkan Hasil Kerja sebagai bahan evaluasi	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai bahan evaluasi	4 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**



SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA MUTASI**



PINGKY CHANDRA TYAS WILUTAMI, S.Tr.IP
Penata Muda
NIP. 19950717 202012 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JONI EFFENDI, S.H.**
Jabatan : **Analisis Jabatan**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS JABATAN**


SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001


JONI EFFENDI, S.H.
Penata Muda
NIP. 19750130 201406 1 001

**LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS JABATAN
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP**


NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun laporan Promosi Sesuai dengan Prosedur	Jumlah Laporan Pelaksanaan Promosi ASN	1 Laporan
2	Menyusun analisa formasi kebutuhan untuk keperluan pemindahan pegawai berdasarkan analisa jabatan dan analisa beban kerja	Jumlah Data Analisa Formasi kebutuhan	1 Dokumen
3	Melaporkan pelaksanaan tugas kepada atasan berdasarkan hasil kerja sebagai bahan evaluasi	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai Bahan Evaluasi	3 Laporan
4.	Menyusun Laporan Pertanggung jawaban Anggaran Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Laporan Pertanggung jawaban Anggaran	4 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP**


SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS JABATAN**


JONI EFFENDI, S.H.
Penata Muda
NIP. 19750130 201406 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD RIZAL**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN**

MUHAMMAD RIZAL
Penata Muda
NIP. 198610282012121001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Struktural	Jumlah Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Struktural	6 Laporan
2	Menyusun Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Fungsional Tertentu	Jumlah Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Fungsional Tertentu	6 Laporan
3	Menyusun Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Fungsional Umum	Jumlah Laporan Administrasi Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Fungsional Umum	6 Laporan
4	Menyusun Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Penyesuaian Ijazah	Jumlah Laporan Administrasi Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Penyesuaian Ijazah	6 Laporan
5	Menyusun Laporan Kenaikan jabatan dalam Jabatan Fungsional Tertentu	Jumlah Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional Tertentu Pegawai Negeri Sipil	1 Laporan
6	Menyusun Laporan Pertanggung Jawaban Anggaran Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat	Jumlah Laporan Pertanggung Kjawaban Anggaran Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN

MUHAMMAD RIZAL
Penata Muda
NIP. 198610282012121001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MELITA GUSTI VARADILA, S.Psi., M.Psi., Psikolog**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP**

Dr. Ir. ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si., IPU.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SUMBER DAYA MANUSIA**

MELITA GUSTI VARADILA, M.Psi., Psikolog
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19940117 202012 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Verifikasi Usulan Kebutuhan ASN sesuai Kualifikasi Jabatan	Jumlah Usulan Kebutuhan ASN Yang Diverifikasi Sesuai Kualifikasi Jabatan	282 Orang
2	Terlaksananya Input Data Usulan Formasi pada Aplikasi E-Formasi Tepat Waktu	Jumlah Data Usulan Formasi Yang Diinput Tepat Waktu	420 Formasi
3	Terlaksananya Proses Seleksi ASN Yang Kompetitif dan Transparan	Jumlah Laporan Hasil Seleksi ASN	1 Laporan
4	Terlaksananya Pengumuman dan Pendaftaran Seleksi ASN Yang Transparan	Jumlah Laporan Hasil Pengumuman dan Pendaftaran Seleksi ASN	1 Laporan
5	Terlaksananya Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) dan Seleksi Kompetensi Bidang (SKB) Yang Akuntabel dan Transparan	Jumlah Laporan Hasil SKD dan SKB	1 Laporan
6	Terlaksananya Usulan Proses Penetapan NIP ASN Tepat Waktu	Jumlah Laporan Pelaksanaan Penetapan NIP ASN	1 Laporan
7	Terlaksananya Pemberkasan Seleksi ASN	Jumlah Laporan Hasil Pemberkasan Seleksi ASN	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Pjt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP


Dr. Ir. ARIF FIRMANO, S.TP., M.Si., IPU.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA


MELITA GUSTI YARADILA, M.Psi., Psikolog
 Penata Muda Tingkat I
 NIP. 19940117 202012 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DAVID MEIRCURY, S.AP**
Jabatan : **Analisis Perencanaan SDM**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **WIJAYA SAPUTRA, ST., MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS PERENCANAAN SDM**

DAVID MEIRCURY, S.AP
Penata Muda
NIP. 19810305 201001 1 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS PERENCANAAN SDM
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Surat Keputusan Pensiun Pegawai Negeri Sipil BUP	Jumlah Surat Keputusan Pensiun Pegawai Negeri Sipil BUP	409 SK
2	Terselesaikannya Surat Keputusan Pensiun Dini Pegawai Negeri Sipil	Jumlah Surat Keputusan Pensiun Dini Pegawai Negeri Sipil	10 SK
3	Terselesaikannya Surat Keputusan Pensiun Janda/Duda Pegawai Negeri Sipil	Jumlah Surat Keputusan Pensiun Janda/Duda Pegawai Negeri Sipil	50 SK
4	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh Pimpinan	12 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

PIHAK PERTAMA,
ANALIS PERENCANAAN SDM

WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010


DAVID MEIRCURY, S.AP
Penata Muda
NIP. 19810305 201001 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH. AFFAN, A.Md**
Jabatan : **Pengelola Sistem Informasi Kepegawaian**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **WIJAYA SAPUTRA, ST., MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

**PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA SISTEM INFORMASI
KEPEGAWIAN**

MOH. AFFAN, A.Md
Pengatur Tk. I
NIP. 19910714 201903 1 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Peremajaan Data Pada Sistem Informasi Kepegawaian (SIASN, SIMPEG, Portal Website, dll)	Jumlah Data Sistem Informasi Kepegawaian	1.500 Data
2	Terlaksananya Validasi Data Kepegawaian	Jumlah Validasi Data Kepegawaian	6 Data
3	Tersedianya Data dan Informasi Kepegawaian	Jumlah Data dan Informasi Kepegawaian	6 Data
4	Terlaksananya Tugas-Tugas Tambahan, Berkala, dan Tugas-Tugas Lain-Lain yang Disebabkan Oleh Atasan	Jumlah Laporan Tugas Tambahan	1 Laporan

Sumenep, 12 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA SISTEM INFORMASI
KEPEGAWIAN

MOH. AFFAN, A.Md
Pengatur Tk. I
NIP. 19910714 201903 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. HASAN BASRI**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **WIJAYA SAPUTRA.ST.MM**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
KABUPATEN SUMENEP

WIJAYA SAPUTRA.ST.MM
Pembina
NIP. 197811162008011010

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN BIDANG
PENGADAAN PEMBERHENTIAN DAN
INFORMASI KABUPATEN SUMENEP

M. HASAN BASRI
Pengatur Tingkat I
NIP. 19770404 200901 1 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENGADAAN PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menghimpun surat masuk maupun keluar dengan cara mencocokkan tujuan dan asal surat agar terhindar dari kesalahan	Jumlah Laporan surat masuk maupun keluar	1 Laporan
2	Menghimpun bukti setor iuran Korpri dan merekap data iuran yang masuk dari OPD	Jumlah Laporan bukti setor iuran Korpri	1 Laporan
3	Mencatat Pengelolaan Administrasi Keorganisasian dan Fungsi Lembaga Profesi ASN Lainnya	Jumlah Laporan Administrasi Keorganisasian	1 Laporan
4	Mengarsip Bukti Setor iuran KORPRI yang masuk dari OPD lain	Jumlah Laporan Bukti setor iuran Korpri OPD lain	1 Laporan
5	Memelihara Aset yang ada digedung KORPRI dan juga kebersihan	Jumlah Terpeliharanya Gedung KORPRI	1 Kegiatan
6	Melaksanakan tugas-tugas tambahan secara berkala dan tugas tygas laninnya yang diberikan atasan	Jumlah Naskah tugas tambahan	1 Naskah

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
KABUPATEN SUMENEP**



WIJAYA SAPUTRA.ST.MM
Pembina
NIP. 197811162008011010

PIHAK PERTAMA,
**PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN BIDANG
PENGADAAN PEMBERHENTIAN DAN
INFORMASI KABUPATEN SUMENEP**



M. HASAN BASRI
Pengatur Tingkat I
NIP. 19770404 200901 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MERY HANDAYANI**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **WIJAYA SAPUTRA.ST.MM**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
KABUPATEN SUMENEP


WIJAYA SAPUTRA.ST.MM
Pembina
NIP. 197811162008011010

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN


MERY HANDAYANI
Pengatur Tingkat I
NIP. 19821007 200901 2 003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENGADAAN PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menghimpun surat masuk maupun keluar dengan cara mencocokkan tujuan dan asal surat agar terhindar dari kesalahan	Jumlah Laporan surat masuk maupun keluar	1 Laporan
2	Menghimpun bukti setor iuran Korpri dan merekap data iuran yang masuk dari OPD lain	Jumlah Laporan bukti setor iuran Korpri	1 Laporan
3	Mengarsip iuran Korpri yang masuk dari OPD lain dan merekapnya	Jumlah Laporan iuran Korpri	1 Laporan
4	Mengarsip Data dan Bukti setor iuran Korpri	Jumlah Laporan Data dan Bukti setor iuran Korpri	1 Laporan
5	Mencatat hasil laporan iuran Korpri setiap Bulannya	Jumlah Naskah laporan iuran Korpri	1 Naskah
6	Melaksanakan tugas-tugas tambahan secara berkala dan tugas tygas laninnya yang diberikan atasan	Jumlah Naskah tugas tambahan	1 Naskah

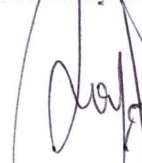
Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
KABUPATEN SUMENEP



WIJAYA SAPUTRA.ST.MM
Pembina
NIP. 197811162008011010

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN



MERY HANDAYANI
Pengatur Tingkat I
NIP. 19821007 200901 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZAINUR RAHMAN**
Jabatan : **Pengelola Sistem Informasi Kepegawaian**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **WIJAYA SAPUTRA, ST., MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

**PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA SISTEM INFORMASI
KEPEGAWIAN**

ZAINUR RAHMAN
Pengatur Tk. I
NIP. 19770504 201001 1 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Peremajaan Data Pada Sistem Informasi Kepegawaian (SIASN, SIMPEG, Portal Website, dll)	Jumlah Data Sistem Informasi Kepegawaian	1.500 Data
2	Terlaksananya Validasi Data Kepegawaian	Jumlah Validasi Data Kepegawaian	6 Data
3	Tersedianya Data dan Informasi Kepegawaian	Jumlah Data dan Informasi Kepegawaian	6 Data
4	Terlaksananya Tugas-Tugas Tambahan, Berkala, dan Tugas-Tugas Lain-Lain yang Disebabkan Oleh Atasan	Jumlah Laporan Tugas Tambahan	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI



WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA SISTEM INFORMASI
KEPEGAWAIAN



ZAINUR RAHMAN
Pengatur Tk. I
NIP. 19770504 201001 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURIN HELMIAH, S.Pd**
Jabatan : **Pengelola Sistem Informasi Kepegawaian**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **WIJAYA SAPUTRA, ST., MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 12 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

**PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA SISTEM INFORMASI
KEPEGAWIAN**

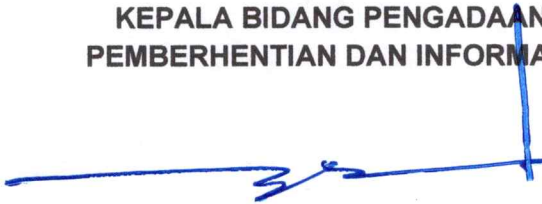
NURIN HELMIAH, S.Pd
Penata Muda
NIP. 19780129 200901 2 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Peremajaan Data Pada Sistem Informasi Kepegawaian (SIASN, SIMPEG, Portal Website, dll)	Jumlah Data Sistem Informasi Kepegawaian	1.500 Data
2	Terlaksananya Validasi Data Kepegawaian	Jumlah Validasi Data Kepegawaian	6 Data
3	Tersedianya Data dan Informasi Kepegawaian	Jumlah Data dan Informasi Kepegawaian	6 Data
4	Terlaksananya Tugas-Tugas Tambahan, Berkala, dan Tugas-Tugas Lain-Lain yang Disebabkan Oleh Atasan	Jumlah Laporan Tugas Tambahan	1 Laporan

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**



WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

**PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA SISTEM INFORMASI
KEPEGAWIAN**



NURIN HELMIAH, S.Pd
Penata Muda
NIP. 19780129 200901 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZAINAL ARIFIN**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **WIJAYA SAPUTRA, ST., MM**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN**


WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

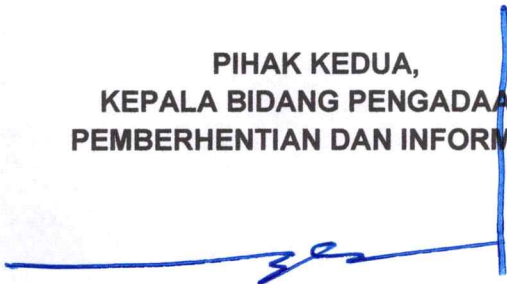

ZAINAL ARIFIN
Penata Muda
NIP. 19730703 200701 1 016

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Peremajaan Data Pada Sistem Informasi Kepegawaian (SIASN, SIMPEG, Portal Website, dll)	Jumlah Data Sistem Informasi Kepegawaian	1.500 Data
2	Terlaksananya Validasi Data Kepegawaian	Jumlah Validasi Data Kepegawaian	6 Data
3	Tersedianya Data dan Informasi Kepegawaian	Jumlah Data dan Informasi Kepegawaian	6 Data
4	Terlaksananya Tugas-Tugas Tambahan, Berkala, dan Tugas-Tugas Lain-Lain yang Disebabkan Oleh Atasan	Jumlah Laporan Tugas Tambahan	1 Laporan

Sumenep, ²² Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI



WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN



ZAINAL ARIFIN
Penata Muda
NIP. 19730703 200701 1 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RINI KADARSIH.SE**
Jabatan : **Arsiparis Ahli Pertama**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **WIJAYA SAPUTRA, ST., MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR**

WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

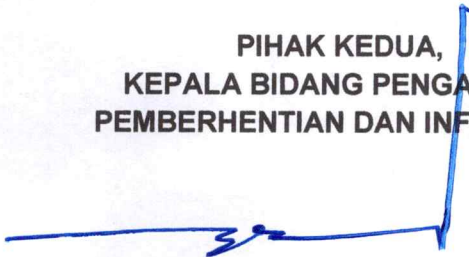
RINI KADARSIH, SE.
NIP. 19810722 202421 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BIDANG PENGADAAN PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melaksanakan fasilitasi kelembagaan Profesi ASN	Jumlah pelaksanaan fasilitasi kelembagaan Profesi ASN	1 Kegiatan
2	Menghimpun dan memproses uang duka wafat program KORPRI bagi anggota KORPRI	Jumlah pelaksanaan proses uang duka wafat program KORPRI bagi anggota KORPRI	30 Berkas
3	Menghimpun dan memproses bantuan hukum program KORPRI bagi anggota KORPRI	Jumlah pelaksanaan proses bantuan hukum program KORPRI bagi anggota KORPRI	1 Berkas
4	Memfasilitasi minat bakat ASN	Jumlah pelaksanaan fasilitasi minat bakat ASN	1 Kegiatan

Sumenep, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI



WIJAYA SAPUTRA, ST., MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR



RINI KADARSIH, SE.
NIP. 19810722 202421 2 002